



Critères d'éligibilité

Critères d'éligibilité <i>A remplir par le chargé d'évaluation en amont de l'audit</i>	Oui/Non	Commentaires
--	----------------	---------------------

Être une entreprise TPE, PME ou ETI française **dirigée par des entrepreneurs présents au capital**, ou une **entreprise indépendante européenne avec des entrepreneurs présents au capital** et qui **dispose d'une filiale en France qui facture, paye des impôts et crée des emplois en France.**

Être une **entreprise fournisseur de la GD, RHD, GSS, circuits spé, e-commerce**

Être une **entreprise attachée à des pratiques éthiques et responsables**

L'entreprise candidate est-elle éligible au label "PME+" - Pour un Monde + Engagés?
L'entreprise est éligible si elle répond positivement à l'ensemble des critères ci-dessus.



Points bloquants

L'audit d'évaluation PME+ ne constitue pas un audit réglementaire.

Lors de l'audit, si le non respect de l'un de ces critères KO est constaté, alors l'entreprise pourra se voir refuser ou retirer le label PME+, POUR UN MONDE + ENGAGÉS.

Les points bloquants (KO) suivants : <i>A remplir par l'auditeur et le chargé d'évaluation</i>	Constats <i>C : Conforme</i> <i>NC : Non Conforme</i> <i>NA : Non Applicable</i>	Commentaires <i>Obligatoire si NC et NA</i>
<p>Absence de discrimination systématique des travailleurs</p> <p>Absence de travail forcé</p> <p>Absence de pratiques violant la dignité humaine</p> <p>Absence d'embauche d'enfants au niveau des ateliers et des locaux, et au niveau des producteurs</p> <p>Garantie d'une liberté d'association et de négociation collective pour tous les travailleurs</p> <p>Garanties sur la non-discrimination vis-à-vis des travailleurs syndiqués</p> <p>Garantie de conditions de travail sûres pour les travailleurs</p> <p>Protection des espèces et des habitats menacés au niveau des zones de production</p> <p>Non-destruction ou conversion d'écosystèmes naturels adjacents, et l'assurance que l'activité n'a pas entraîné la destruction d'une forêt primaire ou secondaire vieille dans les 10 années précédant le début de l'attestation.</p> <p>Contre toute forme illégale de production ou de trafic de plantes ou d'animaux protégés.</p>		



Exigences de labellisation

Date de dernière mise à jour

08/11/2019

Thème	N°	Exigences	Guide de bonnes pratiques (non-exhaustif)
Réglementation normes internationale et nationales	0	L'organisation respecte la réglementation en matière de droit du travail / du code de l'environnement, du droit des affaires	Respect des conventions internationales de l'OIT sur le travail, du droit du travail, du code de l'environnement, du droit des affaires - exemple document exigences légales de la boîte à outils proposée par Ecocert Consulting
Gouvernance et Ethique	1	Le dirigeant formalise son engagement éco-responsable et met en avant à minima une action emblématique par pilier de la RSE (environnement / sociale et sociétale)	Charte d'engagement éco-responsable/ politique RSE /développement durable / engagement de la direction
	2	L'organisation s'engage dans une démarche de RSE avec ses parties prenantes	éléments sur le processus relatif aux parties prenantes - exemple document de la boîte à outils : identification, de hiérarchisation (méthode de quantification), de cartographie (document), de recueil des attentes (questionnaire, mailing, réunions internes/externes)
	3	L'organisation décline ses engagements dans un plan d'actions pertinent , avec une gouvernance définie	vérification du plan d'action - exemple document de la boîte à outils , modalités de gouvernance et de pilotage (pertinence / récurrence) / Constituer un comité de pilotage, des référents RSE par processus
	4	L'organisation met en place des indicateurs RSE et pilote sa démarche dans une dynamique d'amélioration continue	Indicateurs de suivi RSE (économiques, qualité, achats, environnementaux, sociaux, sociétaux) exemple document de la boîte à outils / Réalisation d'audits internes, de revues de directions
	5	L'organisation s'engage dans une dynamique d'innovation	politique d'innovation, moyens humains, financiers consacrés (notamment R&D), bilan quantitatif (nouveaux équipements / produits), lien avec les acteurs de l'innovation (clusters, universitaires, pôles d'expertises métiers ou sectoriels...)
	6	L'entreprise s'informe des réglementations qui rentrent dans le champ de la RSE et met en œuvre, si nécessaire, les évolutions pour être en conformité .	Veille réglementaire en place et plan d'action: Handicap, insertion, éducation au tri, écoconception RGPD, Lanceur d'alerte, Reporting RSE,...
Empreinte Emploi : Emploi sur son territoire, gestion des femmes et des hommes dans l'entreprise	7	L'organisation s'attache aux conditions de travail , à la garantie d'une protection sociale et mène une politique sécurité et santé	Présence d'un document unique (dynamique et mis à jour), suivi du plan d'action et de sa mise en œuvre, intégration du volet pénibilité, actions en matière de santé - sécurité au travail, politique de prévention des risques psycho-sociaux, bilans des CHSCT, certifications OHSAS 18001, mesure du bien-être au travail
	8	Le dialogue social est au cœur des relations humaines de l'organisation	vérification des engagements "dialogue social" par la conduite d'entretien, PV d'élection ou de censure des IRP (comptes rendus DP / CE), PV élection des IRP, réunions collectives, team building, indicateurs absentéisme / accords égalité, diversité, contrats de génération...
	9	L'organisation développe son capital humain , au service de l'employabilité de ses collaborateurs	les indicateurs de formation continue et spécifications, plan de formation, politiques de GPEC, mobilité interne & reclassement
Empreinte territoire	10	L'organisation agit en favor de l'emploi local et de la richesse sur le territoire	% Partenariat avec acteurs locaux (fournisseurs de biens et de services), Contribution à l'employabilité sur le territoire
	11	L'organisation s'investit dans la société avec ses parties prenantes	stratégie en termes de partenariats, types, modalités (humaines, financières), contributions sur les volets sociétaux, culturels, environnementaux, sportifs en local, implication auprès des acteurs économiques locaux, régionaux ou nationaux (clubs, clusters, CCI, associations d'entrepreneurs, syndicats professionnels...), lien école (accueil stagiaire, implication dans des cursus de formation spécifiques à l'entreprise)
	12	L'organisation promeut l'innovation et l'accès aux technologies et savoir-faire	Contribution de l'organisation sur le développement et l'accès aux technologies innovantes / développement et mise en avant du savoir faire local / partenariats laboratoires / pôles de compétitivités.
Gestion et préservation de l'environnement	13	L'entreprise met en œuvre un programme de protection de l'environnement, de la biodiversité et de prévention des pollutions sur ses sites et implantations	analyse environnementale, gestion des déchets, prévention des pollutions, système de management et certifications environnementales type Envol ou ISO 14001, comptabilité carbone/réduction des émissions de Gaz à Effets de Serre/compensation carbone / actions vis-à-vis de la préservation ou développement de la biodiversité
	14	L'entreprise promeut l' utilisation durable des ressources sur ses sites et implantations	Politique de suivi et de maîtrise des consommations en eau / et énergie (type ISO 50001), recours et promotion des matières premières recyclables / recyclées. Process de production économe en énergie et matière et perspective d'économie circulaire.
	15	L'entreprise promeut l'éco-conception de ses produits et services et la réduction de leurs impacts environnementaux dans une perspective de cycle de vie	Politique en matière d'éco-conception (la dimension d'usage, lutte contre le gaspillage alimentaire, la production de déchets d'emballage...) / comptabilité carbone / réduction des émissions de Gaz à Effets de Serre produit / services, recours et promotion des matières premières recyclables / recyclées / biosourcées, issues de l'agriculture biologique
Loyauté des pratiques le long de la chaîne de valeurs	16	L'organisation s'engage à la transparence vis-à-vis des tiers et maîtrise les risques liés à la corruption	engagement direction en matière de bonnes pratiques, présence de CGV claires et signées, analyse du risque corruption , formation des collaborateurs, charte éthique de bonnes conduites, clauses dans le contrat de travail contrats achats responsables, sensibilisation de la chaîne de valeur à la RSE.
	17	L'organisation promeut la responsabilité sociétale dans sa chaîne de valeur et assure un sourcing responsable	Volet sourcing / achats Matières premières et produits transformés : - connaissance des enjeux fournisseurs (veille / controverses / Matières premières à risques / crises...) - Cartographie des fournisseurs - Grille d'analyse des risques (qualité, santé, sécurité, environnement et droits de l'homme) - Moyens de maîtrises (Cahier des charges) - Suivi (certifications (produits / fournisseurs - env., social), audits fournisseurs (internalisés ou externalisés intégrant les composantes sociales et environnementales)
Anticiper et prendre en compte les attentes clients & consommateurs	18	L'organisation s'engage loyalement pour la fabrication / distribution de produits/services de qualité marchande (sains et sûrs par rapport au cahier des charges client / interprofessionnel) , sur son segment de marché	Produits / services reposant sur des labels qualité existants / Présence de cahiers des charges fournisseurs exhaustifs / Plan matières premières de qualité - produits locaux / traçabilité matière / respect Cahier des charges client / respect normes interprofessionnelles / suivi qualité des fournisseurs/ certifications ISO 9001
	19	L'organisation agit pour la protection de la santé et la sécurité des consommateurs	démarches HACCP/ procédures de suivi des réclamations / Sécurité textile - produit / cahiers des charges pertinents certifications IFS - BRC / BPF (ISO 22716) en cosmétique
	20	L'organisation s'engage dans l'éducation et la sensibilisation pour une consommation responsable	transparence dans les allégations, informations produits, origines, sensibilisation/éducation au tri, éco-conception, problématiques environnementale, santé - nutrition, bien-être